



جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY

الخطة التنفيذية السنوية لوکالة الجامعة للتطوير والجودة
(العام الدراسي ٢٠٢١ - ٢٠٢٢)

الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع | م |
|------------|---|---|
| ٢ | مقدمة | |
| ١٣- ٣ | الجزء الأول تصميم الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة | ١ |
| ٤ | أولاً: ركائز تصميم الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة | ٢ |
| ٥ | ثانياً: التحليل البيئي للجودة بالجامعة SWOT / PESTLE | ٣ |
| ١١ | ثالثاً: الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة (٢٠٢١- ٢٠٢٥) | ٤ |
| ١٣ | رابعاً: مصفوفة الارتباط مع الخطة الإستراتيجية الثانية للجامعة | ٥ |
| ٣٠ - ١٥ | الجزء الثاني الخطة التنفيذية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة | ٦ |
| ١٦ | الملخص التنفيذي | ٧ |
| ١٧ | أولاً: مبادرات الخطة الإستراتيجية للجامعة ٢٠٢١- ٢٠٢٢ | ٨ |
| ٢٨ | ثانياً: مبادرات المهام التنفيذية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة | ٩ |

مقدمة:

تبنّت جامعة نجران منذ نشأتها منهجية التخطيط الإستراتيجي لفهم وتحليل الواقع، واستشراف المستقبل، ورسم خارطة الطريق لتحقيق أهدافها، فبعد انتهاء تنفيذ خطتها الإستراتيجية الأولى في عام ٢٠٢٠ م، صممت الجامعة خطتها الإستراتيجية الثانية (٢٠٢١- ٢٠٢٥ م)، والتي توافقت تمامًا مع التوجهات الإستراتيجية في المملكة العربية السعودية. وحرصًا من جامعة نجران على تنفيذ مبادرات خطتها الإستراتيجية، وفي إطار التحسين المستمر في أدائها، فقد حرصت وكالة الجامعة على تغيير منهجية إدارة الخطة الإستراتيجية الثانية تماشيًا مع التوجهات الحديثة في التخطيط الإستراتيجي، حيث قسمت مستويات التنفيذ إلى ثلاثة مستويات رئيسية، هي:

- المستوى الأول: ويتضمن الخطة التنفيذية الشاملة للخطة الإستراتيجية للجامعة ولمدة خمس سنوات (٢٠٢١ - ٢٠٢٥).
- المستوى الثاني: تُصمم الخطط التنفيذية السنوية وتكون على مستوى (وكالات الجامعة - الكليات - العمادات المساندة).
- المستوى الثالث: وفيه يتم تصميم الخطط التشغيلية على مستوى (البرامج الأكاديمية - الإدارات العامة - الوحدات).

فالتخطيط التنفيذي هو الترجمة الحقيقية لاستراتيجيات الجامعة، أو الخطوة الثانية بعد التخطيط الإستراتيجي، يليه التخطيط التشغيلي، وهو تحويل الأهداف الإستراتيجية إلى واقع تنفيذي مُدار من خلال الوحدات الأكاديمية والإدارية في الجامعة، حيث يتم من خلاله ربط المحاور والأهداف الإستراتيجية بالأهداف التشغيلية والمبادرات التنفيذية، فهو يحدد الأنشطة والإجراءات التي يتم من خلالها الانتقال من الواقع النظري للخطة الإستراتيجية إلى حيز التنفيذ خلال فترة تشغيلية معينة.

وقد تم تصميم الخطة التنفيذية السنوية لوكالة الجامعة من خلال إطارها المؤسسي الحاكم والمتمثل في الخطة التنفيذية السنوية الأولى للخطة الإستراتيجية للجامعة، لتسهم في تحقيق رسالة الجامعة وأهدافها الإستراتيجية بكفاءة وفاعلية.



الفصل الأول

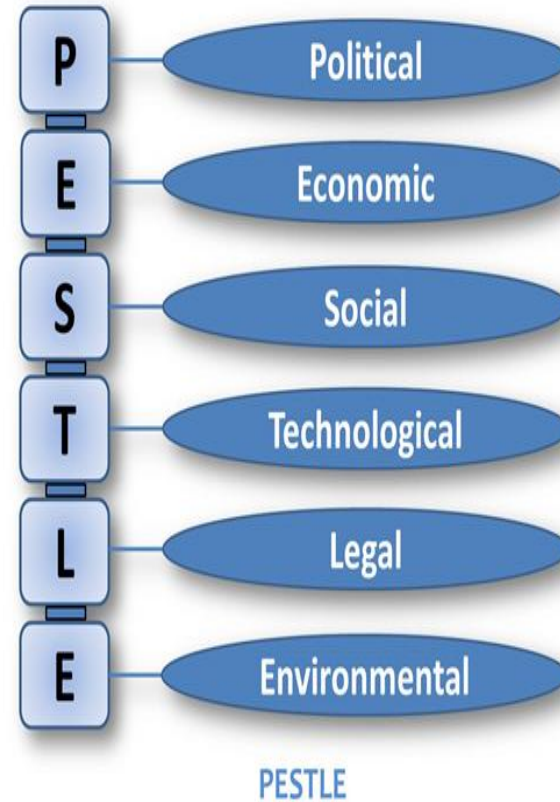
تصميم الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة

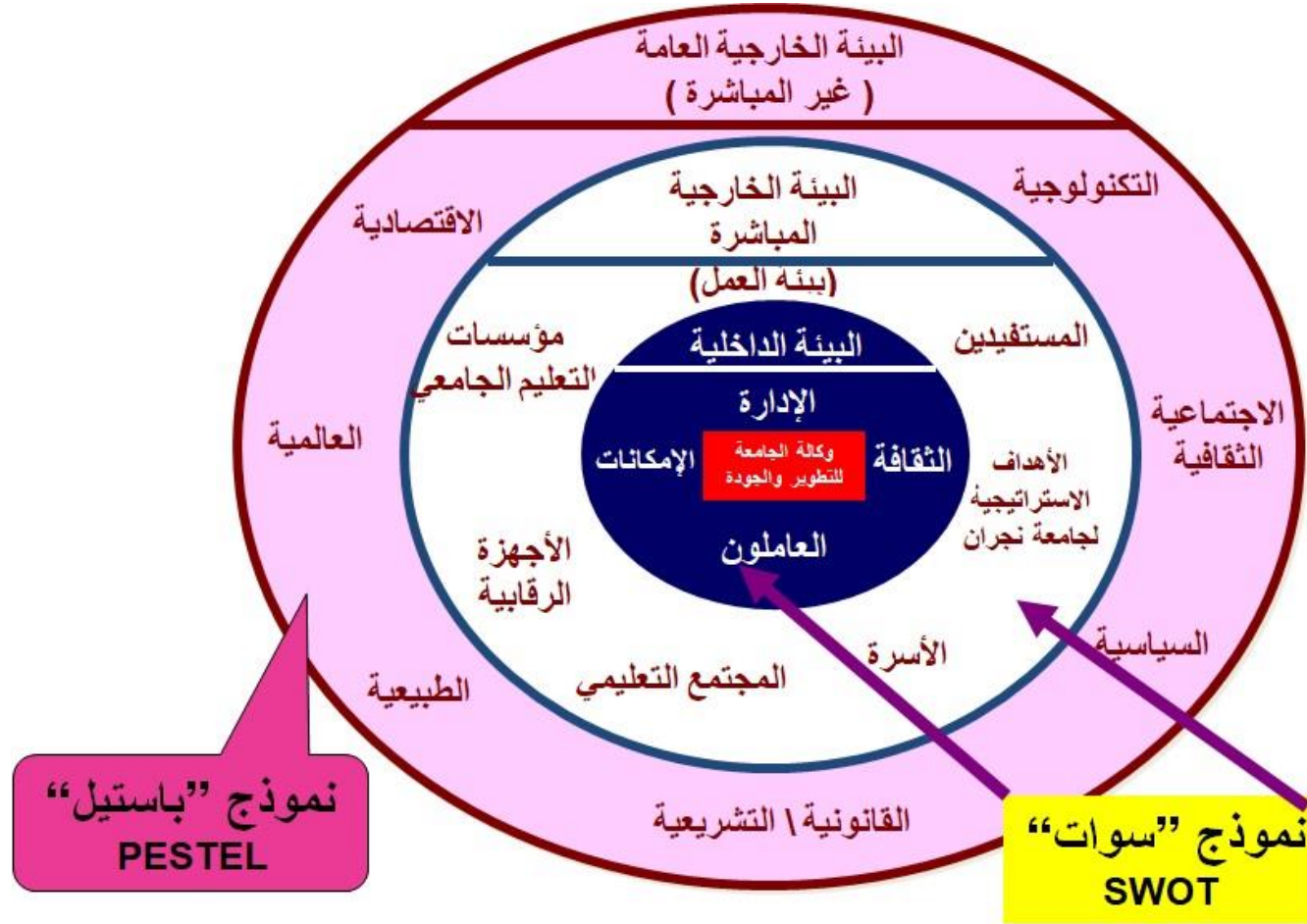
أولاً: ركائز تصميم الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة

اعتمدت وكالة الجامعة للتطوير والجودة في إعداد أطرها الاستراتيجية على ركائز عدة هي:

١. التقييم الشامل لأهداف الخطة الاستراتيجية الأولى لوكالة الجامعة للتطوير والجودة للوقوف على ملامح النجاح وعناصر الإخفاق في تحقيق رسالة الوكالة وأهدافها الاستراتيجية.
٢. تحقيق رسالة وأهداف الخطة الاستراتيجية الثانية للجامعة والتوافق معها.
٣. تحديد استراتيجيات التميز والتي تميز وكالة الجامعة للتطوير والجودة عن غيرها.
٤. مشاركة المستفيدين من وكالة الجامعة للتطوير والجودة في إعداد استراتيجيات الوكالة.
٥. استطلاع عدة نماذج عالمية وإقليمية ومحلية مناظرة والاستفادة من آلياتها ونقاط التميز فيها.
٦. اتباع منهجية التحليل الرباعي (SWOT) لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتهديدات الخارجية.
٧. استخدام نموذج "باستيل" (PESTEL) لتحليل البيئة الخارجية العامة.
٨. استخدام استراتيجية المحيط الأزرق للتعرف على التوجهات الحديثة في إدارة أنظمة الجودة في المحيطين الوطني والعالمي، ومحاولة استحداث توجهات غير مسبوقة لتصنع للوكالة تميزاً وريادة.

ثانياً: التحليل البيئي للجودة بالجامعة SWOT / PESTLE





بيئة وكالة الجامعة للتطوير والجودة

التحليل البيئي الداخلي

دعم الجامعة لوكالة التطوير والجودة، والتواصل الفعال بين وكالة الجامعة للتطوير والجودة وهيئة تقويم التعليم والتدريب.

حصول الجامعة على الاعتماد المؤسسي الكامل لمدة سبع سنوات، وحصول تسعة برامج على الاعتماد البرامجي من هيئة تقويم التعليم والتدريب

جاهزية جميع برامج الجامعة للتقدم للحصول على الاعتماد البرامجي من هيئة تقويم التعليم والتدريب

تكوين خبرات جيدة في مجال تطبيق نظم الجودة في كثير من البرامج الأكاديمية بالجامعة مما ينعكس إيجاباً على كفاءة الأنظمة الداخلية للجودة والتحسين المستمر لها

توفر خطة إستراتيجية متميزة للجامعة ممتدة حتى سنة ٢٠٢٥م، تقود جميع الأعمال داخل الجامعة، مع توفر نظام فعال لقياس الأداء.

توفر المقومات المؤسسية لأنظمة تقنية المعلومات على مستوى الجامعة، والتوسع في استخدام النظم الالكترونية

توفر نظام فعال داخل وكالة الجامعة للتطوير والجودة وعمادتها لإدارة الجودة داخل الجامعة، وتوفر عدد من الاستشاريين والخبراء في مجالي التخطيط الإستراتيجي والجودة.

نقاط القوة
Strength

نقاط الضعف Weakness

عدم تخصيص ميزانية محددة من الجامعة لأعمال التطوير والجودة ومتابعة تنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية

محدودية أعداد الكوادر البشرية في مجال التطوير والجودة، خاصة من السعوديين (رجال ونساء)

ضعف مهارة اللغة الإنجليزية لدى منسوبي الجامعة مما يؤثر على توجه الجامعة نحو العالمية

تناقص أعداد الموارد البشرية بعمادة التطوير والجودة مما يؤثر سلباً على كفاءة العمل بالهيكل التنظيمي.

ضعف نظم المراجعة الداخلية بوحدات الجامعة الأكاديمية بسبب قلة الموارد البشرية

التحليل البيئي الخارجي

دعم وزارة التعليم لتطبيق نظم الجودة والتحسين المستمر بالجامعات بما يحقق رؤية المملكة ٢٠٣٠

تنامي الحاجة إلى إبراز دور الجامعة في توطيد العلاقات بين المملكة العربية السعودية ودولة اليمن الشقيق

ترابط الخطة الإستراتيجية للجامعة مع الخطة الإستراتيجية لوزارة التعليم

رغبة العديد من مؤسسات المجتمع الحصول في الاستفادة من خبرات الجامعة في تطبيق نظم الجودة والاستفادة من خبراتها في مجال التخطيط الإستراتيجي وريادة الأعمال

الإقبال المجتمعي الكبير على برامج الجامعة، خاصة الدراسات العليا.

زيادة الاحتياج المجتمعي لتطبيق نظم الجودة والتخطيط.

الصورة الذهنية الإيجابية لدى أفراد المجتمع عن الجامعة.

توجهات الجامعة في استخدام التقنية الحديثة في جميع وحداتها مع توفر نظم الحماية والأمن السيبراني

تأثير اللوائح والأنظمة الجامعية الجديدة على سرعة الاستجابة لعمليات التطوير الداخلي

المناخ الملائم لمنطقة نجران معظم شهور السنة

مناسبة تكاليف المعيشة في منطقة نجران مقارنة بباقي مناطق المنطقة

Politic

سياسياً

Economic

اقتصادياً

Social

اجتماعياً

Technological

تقنياً

Legal قانونياً

Environmental

بيئياً

الفرص Opportunities

التحديات Threats

| | |
|---|-------------------------|
| اتأثر العملية التعليمية بالإغلاق الناجم عن تفشي فيروس كورونا كوفيد ١٩. | Politic سياسياً |
| انخفاض القدرة التنافسية للجامعة على استقطاب الكفاءات الأكاديمية في مجال التطوير والجودة | Economic اقتصادياً |
| انخفاض ميزانية الجامعة السنوية، وضعف التمويل الذاتي، مع التوجه إلى تحقيق كفاءة الإنفاق. | Social اجتماعياً |
| تدني مستوى الطلاب المقبولين بالجامعة نتيجة تدني مستوى التعليم العالي بسبب تفشي فيروس كورونا | Technological تقنياً |
| التطور السريع في تقنيات المعلومات وصعوبة ملاحقته، مع عدم توفر بعض أنظمة المتابعة الإلكترونية، خاصة ما يتعلق بمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للجامعة. | Legal قانونياً |
| التغيرات في إدارة التعليم العالي وتأخر صدور بعض اللوائح التنفيذية | Environmental بيئياً |
| عدم توفر بعض الخدمات التعليمية بالمنطقة، خاصة التعليم الأجنبي قبل الجامعي. | |
| عدم توفر الخدمات الترفيهية بالمنطقة مما يؤثر سلباً على جذب الكفاءات البشرية المميزة. | |

ثالثاً: الأطر الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة (٢٠٢١- ٢٠٢٥)

الرؤية

مجتمع جامعي مبتكر ومنافس دولياً في التطوير والجودة

الرسالة

المساهمة في توفير بيئة جامعية مُستدامة ومُتطورة أكاديمياً وبحثياً ومجتمعياً وإدارياً من خلال التخطيط الفعال، والتحسين المستمر لنظم الجودة، وتنمية القدرات البشرية والموارد الذاتية، ودعم كيانات الجامعة في الحصول على الاعتمادات والتصنيفات الوطنية والدولية.

الأهداف الإستراتيجية

١. تطوير البيئة التنظيمية ودعم الحوكمة المؤسسية.
٢. تصميم الخطة الاستراتيجية للجامعة، ومتابعة تنفيذها.
٣. دعم الجامعة في تنمية قدرات الموارد البشرية.
٤. التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية وعمليات التعليم والتعلم.
٥. دعم كيانات الجامعة في الحصول على اعتمادات وطنية ودولية.
٦. المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للجامعة، والارتقاء بتصنيفها محلياً ودولياً.
٧. تعزيز الشراكة المجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة.

القيم:

- ١ - القيادة: القدرة على التأثير الإيجابي في كافة الجوانب الأكاديمية والإدارية.
- ٢ - المسؤولية: التفاعل الايجابي تجاه الجامعة والمجتمع من واقع الاحساس بالمسؤولية.
- ٣ - الامانة: أداء المهام بإخلاص والوفاء بالحقوق.
- ٤ - الشفافية: الوضوح في كافة الانشطة والقرارات والتعاملات.
- ٥ - التميز: أداء الاعمال بشكل متقن ومبتكر.
- ٦ - الوسطية: الاعتدال في جميع الأعمال فكرياً ومنهجاً، وتطبيق الثوابت مع مراعاة المتغيرات المحيطة.
- ٧ - الإبداع: تهيئة بيئة مناسبة لتحفيز التفكير الابداعي وفقاً لتعاليم الاسلام.
- ٨ - التمكين: إتاحة فرص المشاركة لجميع منسوبي الجامعة من الذكور والإناث في صنع القرار والتأثير فيه.
- ٩ - الانتماء: الاخلاص للوطن وتعزيز مبادئه وقيمه في برامج وأنشطة الجامعة.
- ١٠ - النزاهة: الالتزام بالمبادئ الأخلاقية، والمهنية المبنية على الشريعة الاسلامية.

رابعاً: مصفوفة الارتباط مع الخطة الإستراتيجية الثانية للجامعة

١- الارتباط مع رؤية الجامعة:

| معايير رؤية وكالة الجامعة للتطوير والجودة | معايير رؤية جامعة نجران |
|---|--|
| الابتكار والتنافس في التطوير والجودة | ريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي |
| مجتمع جامعي مبتكر | لبناء مجتمع معرفي مبتكر |
| ومنافس دولياً | ومنافس دولياً |

٢- الارتباط مع رسالة الجامعة:

| معايير رسالة وكالة الجامعة للتطوير والجودة | معايير رسالة جامعة نجران |
|--|--|
| المساهمة في توفير بيئة جامعية مُستدامة ومُتطورة أكاديمياً | تقديم تعليم مميز، |
| وبحسب | وإنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي |
| ومجتمعيًا وإداريًا | وبناء شراكات مجتمعية فاعلة. |
| من خلال التخطيط الفعال، والتحسين المستمر لنظم الجودة، وتنمية القدرات البشرية والموارد الذاتية، ودعم كيانات الجامعة في الحصول على الاعتمادات والتصنيفات الوطنية والدولية. | من خلال تعزيز الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية. |

٣- الارتباط مع الأهداف الإستراتيجية للجامعة:

| الأهداف الإستراتيجية المرتبطة لوكالة الجامعة للتطوير والجودة | الأهداف الإستراتيجية للجامعة |
|---|--|
| تطوير البيئة التنظيمية ودعم الحوكمة المؤسسية. تصميم الخطة الاستراتيجية للجامعة، ومتابعة تنفيذها. | ١. تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة |
| دعم الجامعة في تنمية قدرات الموارد البشرية. | ٢. تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة |
| المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للجامعة، والارتقاء بتصنيفها محلياً ودولياً. | ٣. الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية |
| دعم كيانات الجامعة في الحصول على اعتمادات وطنية ودولية. | ٤. تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل |
| التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية وعمليات التعليم والتعلم. | ٥. تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء |
| دعم كيانات الجامعة في الحصول على اعتمادات وطنية ودولية. | ٦. رفع كفاءة الانتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار |
| | ٧. تطوير منظومة الدراسات العليا |
| تعزيز الشراكة المجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة. | ٨. تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة |
| | ٩. التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية |



الفصل الثاني

الخطة التنفيذية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة

الملخص التنفيذي

| عدد المشروعات التطويرية | عدد المبادرات التنفيذية | عدد الأهداف التشغيلية | الهدف الاستراتيجي لوكالة الجامعة للتطوير والجودة |
|----------------------------|----------------------------|--------------------------|---|
| ٥ | ٣ | ١ | تطوير البيئة التنظيمية ودعم الحوكمة المؤسسية. |
| ٢ | ٢ | ٢ | تصميم الخطة الاستراتيجية للجامعة، ومتابعة تنفيذها. |
| ٢ | ١ | ١ | دعم الجامعة في تنمية قدرات الموارد البشرية. |
| ٤ | ٣ | ١ | التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية وعمليات التعليم والتعلم. |
| ٢ | ١ | ١ | دعم كيانات الجامعة في الحصول على اعتمادات وطنية ودولية. |
| ٣ | ٢ | ١ | المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للجامعة، والارتقاء بتصنيفها محلياً ودولياً. |
| ٢ | ١ | ١ | تعزيز الشراكة المجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة. |
| ٢٠ | ١٣ | ٨ | المجموع |

أولاً: مبادرات الخطة الإستراتيجية للجامعة ٢٠٢١ - ٢٠٢٢:

المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---|---|---|---|--|--|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|---|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ١ | تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة | تطوير البيئة التنظيمية ودعم الحوكمة المؤسسية. | ١- تطوير الهياكل التنظيمية لجميع الكيانات بما يتوافق مع الهيكل المطورة للجامعة. | ١- تصميم واعتماد هياكل تنظيمية مطورة لجميع الكيانات بالجامعة لتلبية متطلبات الهيكل المطورة للجامعة. | ١- تطوير الهياكل التنظيمية بوكالة الجامعة للتطوير والجودة. | وحدة التميز المؤسسي | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | ١. نسبة الانجاز بخطة الجامعة لتطوير لوائحها بما يتوافق مع نظام الجامعات الجديد (EDU-1-1). (1) | ٢٠% | ١٠٠% |
| | | | | ٢- اعتماد الهياكل التنظيمية المطورة لجميع الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة. | ٢- اعتماد الهياكل التنظيمية المطورة لجميع الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة. | جميع الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---------------------------|---------------------------|----------------|---|--|---------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| | | | | ٢. إعداد دليل سياسات الجامعة بما يلبي نظام الجامعات الجديد. | ٣- تصميم دليل سياسات الجامعة بما يلبي نظام الجامعات الجديد. | مكتب تحقيق الرؤية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |
| | | | | ٣. تطوير اللوائح التنظيمية الجديدة في قطاعات الشؤون التعليمية والبحثية والمالية والإدارية وغيرها بما يلبي نظام الجامعات الجديد. | ٤- تصميم خطة لتطوير اللوائح التنظيمية في جميع قطاعات الجامعة المختلفة. | وحدة التميز المؤسسي | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يناير ٢٠٢٢ | | | | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------|--|-------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| | | | | | ٥-تنفيذ خطة تطوير اللوائح التنظيمية في جميع قطاعات الجامعة المختلفة. | الادارة القانونية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | فبراير ٢٠٢٢ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|--|------------------------------|---|--|---|---------------------|-----------------------|-------------|----------------|---------------|--|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ٢ | تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة. | تنمية قدرات الموارد البشرية. | ١- تعزيز النمو المادي لجميع الموارد البشرية بالجامعة. | ١- تصميم وتنفيذ خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الاداري والفني في جميع المجالات، وقياس أثرها التدريبي. | ١- تصميم خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الاداري والفني في جميع المجالات، وقياس أثرها التدريبي. | وحدة تنمية المهارات | عمادة التطوير والجودة | أغسطس ٢٠٢١ | سبتمبر ٢٠٢١ | | نسبة منسوبي الجامعة الحاصلين على دورات تدريبية في مجالات التطوير الأكاديمي والإداري والمالي (EDU-1-2-3). | %٧٥ | لا تقل عن %٧٥ |
| | | | | | | | | سبتمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---|--|---|---|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|---|---------------------------------|--|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ٣ | الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية | الارتقاء بترتيب الجامعة في تصنيفات الموارد الذاتية للجامعة، والارتقاء بتصنيفها محلياً ودولياً. | ١- تحقيق تصنيف مميز للجامعة في التصنيفات العالمية، بالاستكمال، واستكمال مواردها البشرية وإجراءاتها التنفيذية. | ١- استحداث وحدة التصنيفات العالمية بالجامعة، واستكمال مواردها البشرية وإجراءاتها التنفيذية. | ١- استحداث وحدة التصنيفات العالمية للتطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | أغسطس ٢٠٢١ | سبتمبر ٢٠٢١ | | نسبة تنفيذ خطة الارتقاء بترتيب الجامعة بالتصنيفات العالمية (1-1). (3-1). | ٢٠% سنوي | ٨٠% - ضمن أول ٥ جامعات سعودية ضمن قائمة أول ٤٠ جامعة عربية. عالمياً ضمن أول ١٨٠٠ جامعة |
| | | | ٢- تصميم وتنفيذ خطة للارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية، QS, Times, Webometric s | ٢- تصميم خطة للارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية، QS, Times, Webometrics | ٢- تصميم خطة للارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | نوفمبر ٢٠٢١ | يناير ٢٠٢٢ | | ترتيب الجامعة في التصنيف العالمي السنوي لكل من تصنيفات تايمز، QS4، وبيمتركس مقارنة بالجامعات السعودية، والجامعات العربية، والجامعات العالمية. (1-3-1) | التقدم في التصنيف الحالي مركزين | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------|---|-------------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| | | | | | ٣-تنفيذ خطة لارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية QS , Times , Webometrics | وحدة التصنيفات العالمية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | فبراير ٢٠٢٢ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---|---|--|---|---|----------------------|-----------------------|-------------|----------------|---------------|---|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ٤ | تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل. | المستمر للبرامج الأكاديمية وعمليات التعليم والتعلم. | ١- تطوير البرامج الأكاديمية وفق التوجهات الحديثة في التخصصات ومتطلبات سوق العمل. | ١- تطوير نظام قياس مخرجات التعلم بالبرامج الأكاديمية. | ١- تطوير نظام قياس مخرجات التعلم والتعليم | وحدة التعليم والتعلم | عمادة التطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | ٢. نسبة انجاز خطة الجامعة لتطوير البرامج الحالية بما يتواءم مع التوجهات المحلية والعالمية الحديثة (EDU-2-1-1) | %٦٠ | %٨٠ |
| | | | | | | | | | | | ٣. نسبة البرامج المعتمدة (KPI-I-02). | %١٦ | %٨٠ |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|---------------------------|---------------------------|---|--|---|--|----------------------|-------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| | | | ٢- تعزيز نظم جودة أداء البرامج لتحقيق التميز الأكاديمي. | ٢- تصميم وتنفيذ خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات الوطنية والدولية المعترف بها. | ٢- تصميم خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات الوطنية والدولية المعترف بها. | وحدة الاعتماد الأكاديمي / وحدة التخطيط والمتابعة | عمادة التطوير والجود | ديسمبر ٢٠٢١ | يناير ٢٠٢٢ | | | | |
| | | | | | ٣- تنفيذ خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات الوطنية | وحدة الاعتماد الأكاديمي / وحدة التخطيط والمتابعة | عمادة التطوير والجود | فبراير ٢٠٢٢ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | | |
|---|---------------------------|---------------------------|----------------|--|---|---------------------------|--|----------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|--|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة | |
| | | | | | والدولية المعترف بها. | | | | | | | | | |
| | | | | ٣- تفعيل نظام جوائز التميز في الجامعة بما يدعم التميز الأكاديمي. | ٤- تفعيل نظام جوائز التميز في الجامعة بما يدعم التميز الأكاديمي. | وحدة التميز المؤسسي | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | | |

المحور الثالث: بحث علمي منافس

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|------------------------------|---|--|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------|----------------|---------------|--|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ٣ | تطوير منظومة الدراسات العليا | دعم كيانات الجامعة في الحصول على اعتمادات وطنية ودولية. | ١- تطوير برامج الدراسات العليا وفق المعايير الأكاديمية الوطنية والدولية. | ١- تأهيل برامج الدراسات العليا للحصول على الاعتماد الوطني | ١- تصميم خطة تأهيل برامج الدراسات العليا للحصول على الاعتماد الوطني | وحدة الاعتماد الأكاديمي | عمادة التطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يناير ٢٠٢٢ | | عدد برامج الدراسات العليا الحاصلة على اعتمادات أكاديمية (3-NU) (2-3) | ١ | ٦ برامج |
| | | | | | | | | يناير ٢٠٢٢ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

المحور الرابع: شراكات مجتمعية فاعلة

| م | الهدف الإستراتيجي للجامعة | الهدف الإستراتيجي للوكالة | الهدف التشغيلي | المبادرات التنفيذية | المشروعات | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم المطلوب | مؤشرات الأداء | | |
|---|--|---|---|---|---|-----------------------|-------------------------------|-------------|----------------|---------------|--|-----------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | | | المؤشر | المستهدف السنوي | المستهدف بنهاية الخطة |
| ٣ | تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة. | تعزيز الشراكة المجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة. | ١- التوسع في بناء وتفعيل المساهمات والشراكات المجتمعية. | ١- المساهمات والشراكات المجتمعية في مجال التطوير والجودة والتخطيط الإستراتيجي وريادة الأعمال. | ١- تنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية في مجال التطوير والجودة والتخطيط الإستراتيجي وريادة الأعمال. | عمادة التطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | ديسمبر ٢٠٢١ | يناير ٢٠٢٢ | | عدد برامج الدراسات العليا الحاصلة على اعتمادات أكاديمية (3-NU) (2-3) | ١ | ٦ برامج |
| | | | | | | | | يناير ٢٠٢٢ | يوليو ٢٠٢٢ | | | | |

ثانياً: مبادرات المهام التنفيذية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة:

| مؤشرات الأداء | | | الدعم المطلوب | المدة الزمنية للتنفيذ | مسؤول التنفيذ | مالك المبادرة | مبادرات المهام التنفيذية | الهدف الإستراتيجي للوكالة |
|--|--|---|---------------|-------------------------|--|-------------------------------|--|--|
| المستهدف بنهاية الخطة | المستهدف السنوي | المؤشر | | | | | | |
| وحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية | ١٠٠% من وحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية | نسبة الخطط التنفيذية والتشغيلية السنوية في الجامعة | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | الأمانة العامة لتنفيذ ومتابعة الخطة الإستراتيجية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | متابعة تصميم الخطط التنفيذية والتشغيلية في جميع وحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية | تصميم الخطة الاستراتيجية للجامعة، ومتابعة تنفيذها. |
| رسالة الجامعة | ٢٥% من رسالة الجامعة | نسبة تحقيق رسالة الجامعة بعد انتهاء العام الأول من تنفيذ الخطة الإستراتيجية | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | الأمانة العامة لتنفيذ ومتابعة الخطة الإستراتيجية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للجامعة | |
| ٥ تقارير بنهاية الخطة الإستراتيجية للجامعة | تقرير واحد على الأقل سنوياً | عدد التقارير الاحصائية السنوية | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | وحدة الإحصاء والمعلومات | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | جمع البيانات الاحصائية وتبويبها واصدار التقرير الاحصائي السنوي في الجامعة | تطوير البيئة التنظيمية ودعم الحوكمة المؤسسية. |

| مؤشرات الأداء | | | الدعم المطلوب | المدة الزمنية للتنفيذ | مسؤول التنفيذ | مالك المبادرة | مبادرات المهام التنفيذية | الهدف الإستراتيجي للوكالة |
|---|---------------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|--|---|
| المستهدف بنهاية الخطة | المستهدف السنوي | المؤشر | | | | | | |
| ٥ مبادرات بنهاية الخطة الإستراتيجية للجامعة | مبادرة واحدة سنويًا | عدد مبادرات تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | مكتب تحقيق الرؤية | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | متابعة تنفيذ مبادرات تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ وضمان الاتساق معها | |
| ٥ فعاليات بنهاية الخطة الإستراتيجية للجامعة | فعالية واحدة سنويًا | عدد فعاليات ريادة الأعمال الجامعة | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | وحدة ريادة الأعمال | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | نشر أنشطة ريادة الأعمال في الجامعة وتعزيزها | |
| | | | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | وحدة التميز المؤسسي | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | التطوير والتميز المؤسسي في الجامعة | دعم الجامعة في تنمية قدرات الموارد البشرية. |
| | | | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | عمادة التطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | المتابعة الداخلية لنظم الجودة في جميع وحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية | التحسين المستمر للبرامج الأكاديمية وعمليات التعليم والتعلم. |

| مؤشرات الأداء | | | الدعم المطلوب | المدة الزمنية للتنفيذ | مسؤول التنفيذ | مالك المبادرة | مبادرات المهام التنفيذية | الهدف الإستراتيجي للوكالة |
|-------------------------|-------------------|---|---------------|-------------------------|--|-------------------------------|---|---|
| المستهدف بنهاية الخطة | المستهدف السنوي | المؤشر | | | | | | |
| ٢٥% | ٥% | ٤. النسبة المئوية للدخل الذاتي للجامعة من إجمالي الدخل السنوي للجامعة (KPI-I-14). | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | وحدة الاستثمار وتنمية الموارد والأوقاف | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار وتنمية الموارد الذاتية للجامعة | المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للجامعة، والارتقاء بتصنيفها محلياً ودولياً. |
| ٥٠ مبادرة بنهاية الخطة. | ١٠ مبادرات سنوياً | عدد الاستشارات والمبادرات المقدمة من الوكالة سنوياً. | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | مستشار والوكالة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | تقديم الاستشارات والمبادرات لدعم اتخاذ القرار في الجامعة | تعزيز الشراكة المجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة. |
| | | | | العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | وكالة الجامعة للتطوير والجودة | اصدار قرارات المجالس الاستشارية واعتماد محاضرها | |

 @ddqnu
 @ddqnu
 ddq un
 ddqnu
 ddqnu
 <http://cutt.us/ddqnu>
 <http://telegram.me/ddqnu>
 <http://ask.fm/ddqnu>
 <http://sayat.me/ddqnu>
 <http://dqd.nu.edu.sa>