

**نموذج تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف**

(الإشرافية)

**الأول: معلومات عامة:**

المدينة أو القرية	المنطقة	الشعبة	الإدارة	الجهاز
	نجران			جامعة نجران

الاسم رباعياً	مسمى الوظيفة	المرتبة	الرقم	تاريخ شغلها	بداية الخدمة

آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقدير أداء حصل عليه
			تاريخ الإعداد

**الثالث: مجموع الدرجات والتقدير**

**الثاني: عناصر التقييم:**

المجموع الكلي (الدرجة النهائية)	درجات العلاقات	درجات الصفات الشخصية	درجات الاداء الوظيفي
ممتاز (٩٠ - ١٠٠)	جيد جداً (٨٠ - ٨٩)	جيد (٧٠ - ٧٩)	مرضی (٦٠ - ٦٩)
غير مرضی (أقل من ٦٠)			

**الرابع: ملحوظات عامة:**

مواطن قوة ومواطن ضعف ترى أهمية إضافتها مواطن القوة (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها العناصر السابقة)	
مواطن الضعف (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)	
التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قدراته : (إن وجدت)	
رأي معد التقرير	
الاسم: _____ الوظيفة: _____ التاريخ: _____	
ملحوظات معتمد التقرير	
الاسم: _____ الوظيفة: _____ التاريخ: _____	

الدرجة المعطاة	النسبة	النسبة
	٧	القدرة على اتخاذ القرار المناسب
	٧	المهارة في المتابعة والتوجيه
	٧	المهارة في التنسيق وتوزيع العمل
	٦	القدرة على التخطيط
	٦	القدرة على تقييم وتطوير الأداء
	٦	المحافظة على أوقات العمل
	٦	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته
	٥	المعرفة بأهداف ومهام الجهاز
	٥	القدرة على التغلب على صعوبات العمل
	٤	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى
	٤	المتابعة لما يستجد في مجال العمل
	٣	المشاركة الفعالة في الاجتماعات
	٣	المهارة في إعداد التقارير
	٣	تقديم الأفكار والمقترحات
	٧٢	المجموع

	٤	القدرة على الحوار وعرض الرأي
	٤	تقدير المسؤولية
	٤	حسن التصرف
	٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها
	٣	الاهتمام بالمظهر
	١٩	المجموع

	٣	الرؤساء
	٣	الزملاء
	٣	المرؤوسين
	٩	المجموع

الأداء الوظيفي

الصفات الشخصية

العلاقات مع

فئة (أ) تخدم الأطباء الاستشاريين والأخصائيين.

فئة (ب) تخدم الأطباء المقيمين.